

# Schaal werkplekieren



Beste teamlid,

Het doel van deze schaal is om een beeld te krijgen van het huidige leerklimaat op de afdeling / binnen het team.

Het invullen van de schaal duurt 10 tot 15 minuten en is opgedeeld in twee onderdelen:

- Vragen over de werkomgeving en de cultuur op het werk;
- Vragen over leren en verbeteren op de werkplek.

Er zijn geen goede of foute antwoorden, het gaat om jouw mening.

Na het invullen volgt een groeps gesprek. Hierin bespreken we de antwoorden die alle teamleden hebben gegeven. Dit helpt om meer inzicht te krijgen in het huidige leerklimaat en te zien waar verbetering nodig is. Op basis van dit gesprek kiest het team samen een leerdoel om aan te werken.



## Vragen over de werkomgeving en de cultuur op het werk

Geef bij iedere stelling aan in hoeverre je het met deze stelling eens bent of niet (van **helemaal mee oneens** tot **helemaal mee eens**) en vul de open vraag in wanneer deze voor jou van toepassing is.

		helemaal mee oneens	mee oneens	neutraal	mee eens	helemaal mee eens
1	Ik heb voldoende middelen om mijn werk goed uit te voeren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	Ik voel mij gerespecteerd door mijn collega's.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	Ik heb voldoende tijd om mijn werk goed uit te voeren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	Ik ben er trots op dat ik voor deze organisatie werk.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	Ik word met respect behandeld door mijn direct leidinggevende.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	De organisatie waardeert de diensten die we leveren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7	Ik zou deze organisatie aanbevelen als een goede plek om te werken.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8	Ik voel mij goed ondersteund door mijn direct leidinggevende.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9	Ik ben in staat invloed uit te oefenen op de gang van zaken in mijn team.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10	Ik voel mij onderdeel van een goed georganiseerd team.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11	Ik weet wie mijn direct leidinggevende is.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12	Onacceptabel gedrag wordt consequent aangepakt.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13	Er is sterk leiderschap aanwezig in de top van de organisatie.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14	Als het moeilijk wordt, kan ik rekenen op mijn collega's.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15	Managers in de organisatie weten hoe het echt zit.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Geef ook hieronder bij iedere stelling aan in hoeverre je het met deze stelling eens bent of niet (van **helemaal mee oneens** tot **helemaal mee eens**)

		helemaal mee oneens	mee oneens	neutraal	mee eens	helemaal mee eens
16	Ik heb het gevoel dat ik om hulp kan vragen wanneer dat nodig is.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
17	Ik weet precies wat er van mij verwacht wordt in mijn werk.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18	Ik voel me gesteund om mijn talenten te ontwikkelen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	Er is een positieve cultuur op mijn werkplek aanwezig.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	De mensen met wie ik samenwerk zijn vriendelijk.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	Mijn direct leidinggevende geeft mij opbouwende feedback.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
22	Successen van de medewerkers worden gevierd door de organisatie.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
23	De organisatie luistert naar ideeën van medewerkers.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
24	Ik krijg de training en ontwikkelmogelijkheden die ik nodig heb.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
25	Ik kan invloed uitoefenen op de gang van zaken binnen de organisatie.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
26	Er is een positieve cultuur in de organisatie.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
27	Ik word goed geïnformeerd over wat er speelt in ons team.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
28	Ik heb positieve rolmodellen in mijn werkomgeving.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
29	Ik voel mij goed geïnformeerd over wat er gebeurt in de organisatie.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30	Mijn direct leidinggevende neemt mijn zorgen serieus.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Indien van toepassing, welke acties zijn volgens jou nodig voor het verbeteren van de cultuur in uw werkomgeving?

.....

.....

## Vragen over leren en verbeteren op de werkplek

Geef bij iedere stelling aan in hoeverre je het met deze stelling eens bent of niet (van **helemaal mee oneens** tot **helemaal mee eens**).

		helemaal mee oneens	mee oneens	neutraal	mee eens	helemaal mee eens
1	In mijn team word ik gestimuleerd door een coach (zoals een zorgmanager of hbo-verpleegkundige) om te kunnen samenwerken tijdens ons werk.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
2	In mijn team word ik door een coach regelmatig gestimuleerd om op mijn handelen terug te kijken.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
3	Wanneer ik met mijn team werk, helpt een coach ons om met elkaar nieuwe inzichten op te doen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
4	Ik krijg voldoende mogelijkheden om mij verder te ontwikkelen (bijv. door het kunnen volgen van een studiedag).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
5	Ik bepaal zelf waar ik me in wil ontwikkelen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
6	Ik bepaal zelf op welke manier ik me wil ontwikkelen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
7	Ik voel me zelf verantwoordelijk voor mijn ontwikkeling.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
8	Ik beslis zelf in welke volgorde ik deel neem aan activiteiten om mijn kennis en vaardigheden te verbeteren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
9	Ik beslis zelf over het tempo van mijn eigen ontwikkeling.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
10	Van mij wordt verwacht dat ik zelf verantwoordelijkheid neem voor mijn eigen ontwikkeling.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
11	Ik ervaar dat ik vrijheid krijg in mijn keuze voor activiteiten om mijn kennis en vaardigheden te verbeteren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
12	In mijn organisatie is er een goed doordachte combinatie van online en offline manieren om mijn kennis en vaardigheden te verbeteren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
13	Online manieren om mijn kennis en vaardigheden te verbeteren helpen mij bij mijn ontwikkeling.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
14	In mijn organisatie is er een ruim aanbod om online mijn kennis en vaardigheden te verbeteren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
15	De organisatie helpt mij om zelf te kiezen tussen de online en offline leermaterialen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
16	Ik ervaar evaluatiemomenten als een kans om meer te kunnen leren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Je bent bijna klaar met het invullen van de scan.

Geef ook hieronder weer bij iedere stelling aan in hoeverre je het met deze stelling eens bent of niet (van **helemaal mee oneens** tot **helemaal mee eens**).

		helemaal mee oneens	mee oneens	neutraal	mee eens	helemaal mee eens
17	Evaluatiemomenten helpen mij inzicht te krijgen in mijn sterke punten en mijn verbeterpunten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
18	Ik zie evaluatiemomenten als een kans om te kijken waar ik op dat moment sta in mijn ontwikkeling.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
19	In mijn team helpen en ondersteunen we elkaar actief met het werk dat we verrichten.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
20	In mijn team kan iedereen zijn sterke punten inbrengen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
21	In mijn team voel ik mij veilig om kennis te delen en meningsverschillen te bespreken.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
22	Als ik nieuwe kennis of vaardigheden leer, prikkelt mij dat om nog meer te gaan leren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
23	Ik vind het fijn om meteen mijn nieuwe kennis en vaardigheden in de praktijk te kunnen toepassen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
24	De taken, projecten en opdrachten die ik krijg, zorgen ervoor dat ik graag nieuwe dingen leer.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
25	Mijn organisatie zorgt voor een goede balans tussen scholing (zoals het volgen van trainingen) en meer informele manieren van kennis en vaardigheden opdoen (zoals feedback op mijn handelen discussies tussen collega's, enz.).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
26	Scholing zoals het volgen van trainingen helpt mij om mijn kennis en vaardigheden te verbeteren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
27	Wanneer ik nieuwe kennis en vaardigheden op doe, ga ik actief aan de slag met de onderwerpen die aan bod komen (zoals door deel te nemen aan discussies, etc.).	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
28	Ik heb voldoende vakinhoudelijke kennis en kunde om het werk goed uit te kunnen voeren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
29	Ik vind dat er voldoende wordt gecommuniceerd tussen collega's.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
30	Ik heb de mogelijkheid om te leren van de inhoud van mijn werk.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
31	Ik heb de mogelijkheid om te leren van mijn collega's.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
32	Ik heb tijdens mijn werk voldoende informatie tot mijn beschikking om te kunnen leren.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>